



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
LICEO CLASSICO - LICEO SCIENTIFICO - LICEO DELLE SCIENZE UMANE

CF: 84000550784 - COD. SCUOLA: CSIS001006
87064 - CORIGLIANO ROSSANO (CS)



Corigliano-Rossano, 29 settembre 2023

IIS - "F. BRUNO - G. COLOSIMO"
Prot. 0005170 del 29/09/2023
VII (Uscita)

AL PERSONALE DOCENTE
AL PERSONALE ATA
AL SITO WEB
AGLI ATTI

OGGETTO: FRUIZIONE BENEFICI LEGGE 104/1992 AS 2023/2024.

Stante la vigente normativa concernente benefici e permessi di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010 e dal DLgs 119/2011 si comunica a tutto il personale dell'IIS "Bruno-Colosimo" di Corigliano-Rossano quanto segue.

DECRETO

Tutti coloro che nell'AS 2022/2023 in questa scuola hanno fruito dei benefici della Legge 104/1992, qualora intendano continuare a fruirne anche nel corrente anno scolastico sono invitati a produrre autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000 sul permanere della situazione già dichiarata. Tale dichiarazione può essere resa secondo il modello in Allegato 1. In caso di situazioni di fatto variate rispetto allo scorso anno scolastico, si invita il personale interessato a produrre istanza di rettifica e/o integrazione della documentazione.

Nel caso di attesa di visita di revisione. In tal caso, si rimanda alla circolare INPS 127 del 08/07/2016 ed alle specifiche disposizioni legislative in materia.

I dipendenti che intendono fare nuova richiesta di riconoscimento dei benefici della Legge 104/1992 sono invece invitati a produrre istanza come da Allegato 2 (disabilità personale) o Allegato 3 (assistenza a familiare), corredata della documentazione necessaria.

Sulla scorta della documentazione consegnata agli atti il Dirigente scolastico provvederà ad emettere, qualora ricorrano le condizioni, apposito decreto per il corrente anno scolastico.

FRUIZIONE DI PERMESSI

Per come disposto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 2007 comparto scuola, i dipendenti della scuola beneficiari della Legge 104/1992, personale o per assistenza a familiare, hanno diritto ai permessi di cui all'art. 3 comma 3 della stessa Legge 104/1992, ovvero tre giorni al mese.

Gli stessi dipendenti, ai sensi del comma 7 dello stesso art. 15 del CCNL 2007 comparto scuola, hanno inoltre diritto, qualora ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge.

Tanto premesso, si ribadisce che il dipendente della scuola portatore di handicap in situazione di gravità (personale) potrà usufruire alternativamente ai re giorni di permesso retribuito, di permessi orari retribuiti rapportati all'orario giornaliero di lavoro nella misura di 2 ore al giorno in caso di orario lavorativo pari o superiore a 6 ore,



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
LICEO CLASSICO - LICEO SCIENTIFICO - LICEO DELLE SCIENZE UMANE

CF: 84000550784 - COD. SCUOLA: CSIS001006
87064 - CORIGLIANO ROSSANO (CS)



un'ora in caso di orario lavorativo inferiore a 6 ore, fino alla concorrenza delle 18 ore mensili, permessi comunque da concordare preventivamente con la Scuola per la gestione amministrativa.

Per il solo personale ATA, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 2016/2018, è possibile utilizzare i permessi in ore anziché in giorni, nel limite massimo di 18 ore mensili.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'INPS con circolare n. 45 dell'1/03/2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che *"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".* E ancora, con la successiva circolare n. 100 del 24/07/2012 chiarisce che *"il lavoratore che fruisce dei permessi di cui al comma 3 per assistere un familiare in situazione di disabilità grave, residente in un comune situato a distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto al proprio luogo di residenza, debba attestare con un titolo di viaggio o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito"*. Pertanto, nel rispetto delle prescrizioni normative, il dipendente che si trovi nella situazione descritta dovrà presentare la documentazione giustificativa comprovante l'effettuazione del viaggio.

Nella stessa circolare l'INPS dà indicazioni circa la fruizione dei permessi in caso di part-time orizzontale e verticale.

Alla luce di quanto enunciato, si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili o settimanali di fruizione dei permessi utilizzando il modello in allegato al n. 4 o, in assenza di altre indicazioni, di comunicare la relativa fruizione con congruo anticipo di almeno 5 giorni per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso, al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione", rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

Si fa presente, inoltre, che il CCNL 2006/2009 all'art. 15 prevede che tali permessi *"...devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti."*

Inoltre, secondo l'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile. Anche in questa ipotesi la legge non prevede alternativa rispetto alla tipologia di permesso, che è e rimane giornaliero.

Corre l'obbligo, infine, di rendere noto che il nostro Istituto, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuto a comunicare annualmente (entro il 31 Marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruiti a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione espressamente prevista dalla sopra citata normativa, al trattamento di tali dati sensibili e alla loro conservazione per un periodo massimo di gg. 30 dall'invio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Edoardo Giovanni De Simone

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 c. 2 DLgs 39/1993